

Uuden osaston perustamispaketti 2026

Tämä asiakirja täydentää ja muokkaa joitakin linjauksia mitä on tehty 15.10.2024 [“Ehdotuksia piiritoiminnan edistämiseksi syksyllä 2024”](#) -asiakirjassa.

LANKA -verkosto, 19.2.2026.

LANKA -verkoston jäsenen velvollisuus perustaa uusi osasto tai liittyä maantieteellisesti lähimpään osastoon

“Verkoston jäsen on henkilö joka osallistuu aktiivisesti verkoston toimintaan.” ([Ehdotuksia piiritoiminnan edistämiseksi syksyllä 2024](#), LANKA -verkosto, 15.10.2024)

“ LANKA:n pyrkimys on rakentaa valtakunnallisesti toimiva marxilais-leninistinen organisaatio. Jokainen LANKA:n toimintaan perehtynyt toveri ja sen jäseneksi itsensä lukevan jäsenvelvollisuus on pyrkiä perustamaan uusi LANKA:n osasto asuinpaikkakunnalleen, jos sellaista ei ole vielä perustettu - tai liittyä muuten jäsenelle maantieteellisesti lähimpään osastoon. Kuten tähänkin mennessä, olemme myönteisiä kaksoisjäsenyydelle niin LANKA:ssa kuin SKP:ssa, mutta emme voi suvaita jäseniltämme aktiivisuutta vain SKP:n toiminnassa, koska nykyiset SKP:n ja LANKA:n viestintä- ja yhteistyöyhteydet ovat olemattomia.” ([Puolueyhtenäisyyden ohjelma](#), LANKA -verkosto, 04.04.2025)

Kandidaattiosastot

Ennen osaston “virallistamista” ja täysien oikeuksien myöntämistä, osasto aloittaa “kandidaatti” -vaiheessa. Kandidaattivaiheen aikana verkoston ylin elin tukee aktiivisesti osaston perustamista. Vasta verkoston kokouksen tekemän päätöksen jälkeen, joka perustuu perusteelliseen arvioon osaston järjestäytymiskyvystä, voidaan osasto virallistaa varsinaiseksi osastoksi.

Kandidaattiosasto perustetaan sähköposti-ilmoituksella osoitteeseen info@lankaverkosto.fi josta käy ilmi osaston kotipaikkakunta, toiminta-alue ja vähintään kolmen perustajajäsenen nimet. Kandidaattiosaston perustaminen ei vaadi rekisteröitymistä yhdistysrekisteriin. Kandidaattiosasto voi toimia julkisesti LANKA -verkoston osastona vasta kun osastolle on annettu kirjallinen vahvistus sähköpostilla siitä, että osaston perustaminen on verkoston keskuksen tiedossa. Tässä vaiheessa kuka tahansa verkoston jäsen voi käyttää “veto-oikeutta”, ja vaatia että kandidaattiosaston perustamisilmoitus käsitellään erikseen verkoston kokouksessa. Tätä voidaan hyödyntää esim. silloin kun osaston perustamisilmoitus on epäilyttävä tai osastossa ei ole luotettuja tovereita.

Kun perustajajäsenet ovat perustamassa kandidaattiosastoa ensimmäistä kertaa paikkakunnalleen, tämä ei kustanna heille mitään (muussa tapauksessa ks. Sanktioaika ja arviointijaksosakko).

Kandidaattijakso kestää maksimissaan 3 kuukautta. Jos osasto selvästi täyttää kriteerit jo alle kolmessa kuukaudessa, voidaan se vahvistaa varsinaiseksi osastoksi verkoston kokouksen päätöksellä. Kriteerien täyttymistä on kuitenkin arvioitava viimeistään kolmen kuukauden päästä kandidaattiosaston perustamisesta. Jos kriteerit eivät täyty kolmessa kuukaudessa, niin

kandidaattiosasto katsotaan kuoleutuneeksi ja sen jäsenet siirtyvät jäseniksi maantieteellisesti lähimpään varsinaiseen osastoon.

Sanktioaika ja arviointijaksosakko

Arviointijakson päätyttyä, jos kandidaattiosaston jäsenet haluavat aloittaa uuden arviointijakson he eivät voi “saman tien” perustaa uudestaan kandidaattiosastoa vaan heidän tulee odottaa vähintään 3 kk ennen kuin voivat hakea uutta mahdollisuutta aloittaa uusi kandidaattiosaston arviointijakso. Tämä siksi että emme halua suvaita roikkuvia kandidaattiosastoja, jotka eivät täytä verkostomme kriteereitä, toiminnassamme.

Jos kandidaattiosaston jäsenet haluavat tämän 3 kk sanktioajan sisällä aloittaa uuden arviointijakson heidän on maksettava LANKA -verkostolle 40 euron suuruinen arviointijaksosakko. Jos sakkoa ei makseta, kandidaattiosasto ei voi esiintyä Verkoston nimissä sanktioajan aikana.

Kuten aikaisemmin mainittu, jos henkilöt perustavat kandidaattiosastoa ensimmäistä kertaa tämä yhä kustantaa 0 eur ja toimii aikaisempien linjausten mukaisesti. Myös jos perustajajäsenissä on edes 1 uusi toveri, on kandidaattiosasto vapautettu sanktioajasta ja arviointijaksosakosta.

Kandidaattiosaston kokousedustaja

Arviointijakson ajan kandidaattiosastosta on oltava jokaisessa verkoston kokouksessa (ei koske ylimääräisiä kokouksia) kandidaattiosaston edustaja paikalla. Kandidaattiosaston kokousedustaja tulee nimetä verkoston keskukselle lähetetyssä osaston toimintaraportissa, joka lähetetään viimeistään 48 tuntia ennen verkoston kokousta.

Verkoston keskuksen on uutta kokousta aikatauluttaessa huomioitava että kandidaattiosastojen edustajien aikatauluille annetaan suhteellinen määrä painoarvoa määritellä verkoston kokouksen ajankohtaa arviointijakson ajan. Jos nähdään että edustajan poissaolo johtuu kandidaattiosastosta riippumattomista syistä, kuten verkoston keskuksen aikataulutuksesta tai jo nimetyn edustajan painavista terveys- tai toimeentulosityistä (jotka eivät olleet teidossa ennen edustajan nimeämistä), annetaan kandidaattiosastolle jousto arviointijaksolla tästä kriteeristä yhden kokouksen verran.

Verkoston kokous katsoo kandidaattiosaston arviointijakson päättyneen jos kandidaattiosastosta ei ole tään osion mukaisesti saanut edustajaa paikalle verkoston kokoukseen.

Alustava kriteerilomake kandidaattivaiheen päättämiseksi

Kuvaus	X/O
Aktiivijäsenmäärä. Toiminnan järjestämiseen keskimäärin kuukausittain jollain kapasiteetilla osallistuu vähintään kolme toveria.	
Puoluekuri. Osasto kykenee vastaanottamaan määräyksiä ja toteuttamaan niitä. Osasto toimii muutenkin verkoston linjausten mukaisesti, eikä missään nimessä ristiriitaisesti.	
Oma-aloitteisuus. Osaston jäsenet arvioivat ja kehittävät	

toimintaansa luovasti myös ilman suoria määräyksiä.	
Viestintä. Osasto viestii aktiivisesti ja rehellisesti toiminnastaan muulle verkostolle.	
Kokousedustaja. (ks. Kandidaattiosaston kokousedustaja)	

Varsinaiset osastot

Varsinaiset osastot ovat täysin tasavertaisessa asemassa muiden osastojen kanssa. Ne velvoitetaan olemaan osa osastojen kattoelintä, joka osaltaan muodostaa verkoston yhtenäisen organisaation jonka korkeimpana päättävänä elimenä on verkoston kokous.

Varsinainen osasto voi milloin tahansa muuttua takaisin kandidaattiosastoksi, jos verkoston kokous arvioi ettei se mahdollisesti täytä enää varsinaisen osaston kriteereitä.

Toiminnan aloittaminen

“Kun aloitamme tyhjästä, jokainen verkoston jäsen onkin yhtäkkiä (**eturintaman**) asemassa luomassa uuden toiminnan perusteet. Tämä vaihe vaatii jokaiselta itseohjautuvuutta ja suunnitelmallista toimintaa jotta ensimmäiset toimivat mallit voidaan saada käyttöön.” ([Verkoston tehtävät 2024 syksyllä](#), LANKA -verkosto, 30.09.2024, boldaus meidän muokkaus)

“Jokaisen ryhmän tulisi suunnitella toimintaansa, niin seuraavan kuun ajalta kuin myös pidemmältä. Ryhmien tulee jakaa työtaakka niin, ettei liikaa tehdä yhtenä päivänä tai viikkona. Työskentelyn tulee olla jatkuvaa ja kestävää. Ryhmiin osallistuvien tulee adoptoida työtahti jonka voi ylläpitää elämän sekasorron lomassa tulevatkin vuodet.” ([Verkoston tehtävät 2024 syksyllä](#), LANKA -verkosto, 30.09.2024)

“Etenkin toiminnan alussa, kun toverilliset käytänteet eivät ole vielä asettuneet toiminnan normiksi ja toverisuhteet ovat vielä työn alla, tulisi meidän jokaisen käyttää rauhassa aikaa näiden ihanteiden tuomiseen toimintaan. Vaikka olisimmekin paperilla samaa mieltä kritiikin prosessista, tai luokkayhtenäisyydestä. On näistä hyvä muistuttaa toisiamme, sekä aktiivisesti kuunnella palautetta siitä miten esimerkiksi kritiikin käsittely onnistui.” ([Verkoston tehtävät 2024 syksyllä](#), LANKA -verkosto, 30.09.2024)

“Tehkäämme kritiikistä ja sen käsittelystä jokapäiväistä arkea. Normalisoikaa kiusaamiseen ja häirintään puuttuminen. Nämä tavat ja ilmapiirit eivät synny tyhjästä, vaan jokaisen on aktiivisesti puskettava niitä etenkin toiminnan alkumetreillä, etenkin silloin kun nämä ihanteet eivät ole arkipäiväistyneet.” ([Verkoston tehtävät 2024 syksyllä](#), LANKA -verkosto, 30.09.2024)

Toiminnan jatkaminen

“Jokaisen ryhmän on hyvä adoptoida toimintatavaksi tehtävien ja vastuiden kierrättäminen toverilta toiselle. Mitä laajempi määrä tovereitamme on kuhunkin tehtävään perehtynyt, sen varmemmaksi toiminnan jatkuminen tulee.” ([Verkoston tehtävät 2024 syksyllä](#), LANKA -verkosto, 30.09.2024)

“Järjestäytymisen lähtökohtana on strateginen ja taktinen ajattelu. Mitkä ovat strategiset, eli pitkän ajan tavoitteet organisaatiolenne? Tämä voisi olla esimerkiksi työväen vallankumous. Seuraavaksi analysoikaa nykyistä materialistista hetkeänne. Mitkä tekijät estävät strategiseen tavoitteeseen pääsyn? Taktiset tavoitteet ovat nykyhetken toimintaa, joilla pyritään saavuttamaan lyhyen ajan tavoitteita joiden ratkettua strateginen tavoite lähenee.” ([Järjestäytymisen 101](#), LANKA -verkosto, 18.02.2025)

Lopuksi

Hyödyntäkää aktiivisesti verkoston tuottamaa ja jakamaa materiaalia uutta osastoa perustettaessa. Kysykää muilta osastoilta, miten he ovat toimintaansa tehneet; pitäkää aktiivisesti yhteyttä verkoston muihin tovereihin joihin mahdollisesti tukeutua ongelmatilanteissa.

Kirjallisuutta

LANKA -verkosto. 2025. Järjestäytymisen 101. Saatavilla:

<https://www.lankaverkosto.fi/asiakirjat/jarjestaytymisen101.pdf>

LANKA -verkosto. 2025. Puolueyhtenäisyyden ohjelma. Saatavilla:

https://www.lankaverkosto.fi/asiakirjat/Puolueyhten%C3%A4isyyden%20ohjelma%20_%20LANKA%20-verkosto.pdf

(Sisäinen jako) LANKA -verkosto. 2025. Työryhmien vastuuhenkilöopas. Saatavilla:

https://docs.google.com/document/d/15_76eWsoKP4aWBcDSTpNNZycCWtis9gmIxQGFCucoCA/edit?usp=sharing

(Sisäinen jako) LANKA -verkosto. 2025. Verkoston tehtävät keväällä 2025. Saatavilla:

https://docs.google.com/document/d/125hqpfalicuzx9-IAiElb2RRc_oG_F5SNNAM98JT4iI/edit?usp=sharing

(Sisäinen jako) LANKA -verkosto. 2025. Verkoston työryhmien yhtenäistäminen ja standardit 2/2025. Saatavilla:

https://docs.google.com/document/d/1_5pNNO7nLNv_j63LElZTp_CPb9nqX3wk3jj9DBk5jpQ/edit?usp=sharing

(Sisäinen jako) LANKA -verkosto. 2024. Ehdotuksia piiritoiminnan edistämiseksi syksyllä 2024. Saatavilla:

<https://docs.google.com/document/d/19cMnv1iQSnWggYpOnmLr0f4VuN24OyHIUTq6BrMte4A/edit?usp=sharing>

(Sisäinen jako) LANKA -verkosto. 2024. Verkoston tehtävät syksyllä 2024. Saatavilla:

<https://docs.google.com/document/d/1TSHPIPGU9PhtEGWiVkP8yH6hv8jvqJ01iatINZCAgcw/edit?usp=sharing>