

Miekkarinarratiivi

Suomen työntekijöiden poliittinen aktiivisuus on romahtanut kaikkien aikojen matalimmalle tasolle avaten oven Suomen oikeistohallitukselle harjoittaa työntekijöitä alati kurjistavaa politiikkaa ennätysvauhtia. Työntekijöiden poliittisen aktiivisuuden puutteen vuoksi esimerkiksi ay-liike ei ole tehnyt mitään edistysaskelia viimeiseen vuosikymmeneen - pelkästään heikennyksistä on neuvoteltu.

Elämme rikkaassa maassa jonka taloudellinen produktiivisuus vain alati kasvaa. Tästä huolimatta, varallisuus kertyy vain jo valmiiksi kaikkein rikkaimmille ja samaan aikaan köyhien määrä kasvaa ja taloudellinen asema huononee.

Yhtenä konkreettisimpana poliittisen aktiivisuuden heikentäjänä on työväen krooninen työkuormitus ja uupumus. Hiljattain esimerkiksi Sairaanhoidaja -lehdessä (nro 1.2025) julkaistiin kyselytulos, jonka mukaan vain 39 % työntekijöistä palautuu hyvin töistä. Luku on meidän mielestämme naurettavan pieni ja se edustaakin hyvin sitä miten työkuultuuri on Suomessa olennaisesti muuttunut. Eikö työnteon pitäisi olla kestävä? Eikö työntekijöillä pitäisi jäädä myös aikaa ja energiaa omalle elämälle, sekä oikeuksiemme poliittiselle puolustamiselle?

8 tunnin työpäiviin on jumahdettu jo yli sadan vuoden ajan. Samaan aikaan ympäri maailmaa, kuullaan yhä enemmissä määrin positiivisia uutisia työajan lyhentämisen tuloksista jopa Saksasta Islantiin asti. Työaikaa voidaan todistetusti lyhentää, ilman että se olennaisesti vaikuttaa produktiivisuuteen. Työajan lyhentäminen myös parantaa kansalaisyhteiskunnan toimivuutta, eheyttämällä demokratiaa, kun työntekijöillä on aika ja jaksaminen tutustua politiikkaan ja vaikuttaa.

Pelkkä työajan lyhentäminen ei ole kuitenkaan riittävää. Jotta myös työoloja voidaan olennaisesti parantaa, vaadimme työpaikkojen työntekijöille aitoa valtaa vaikuttaa demokraattisesti työpaikan oloihin: Työvälineiden ja hyödykkeiden hankintoihin, työvuorojärjestelyihin ja esihenkilöiden nimeämisiin.

Me mielenosoittajat vaadimme Suomen valtion ryhtyvän seuraaviin toimiin:

- Aloittamaan lainsäädäntötyö yleisen työajan lyhentämiseksi 30 tuntiin viikossa, ensisijaisesti lyhentämällä työpäivien pituutta kuuteen (6) tuntiin palkkatasoa alentamatta.
- Keskeyttämään työväen asemaa vuosina 2023-2025 heikentäneet lainsäädäntömuutokset ja aloittaa työ työväen aseman palauttamiseksi Orpon-Purran hallitusta edeltävälle tasolle.
- Turvaamaan lainsäädännöllä työväen demokraattisen vallan vaikuttaa suoraan oman työpaikan oloihin: Kuten työvälineiden ja hyödykkeiden hankintoihin, työvuorojärjestelyihin ja esihenkilöiden nimeämisiin.

Me mielenosoittajat vaadimme Lahden kaupunkia ryhtymään seuraaviin toimiin:

- Lyhentämään konserninsa yleistä työaikaa 30 tuntiin viikossa, ensisijaisesti lyhentämällä työpäivien pituutta kuuteen (6) tuntiin palkkatasoa alentamatta.
- Perustaa jokaiselle konserninsa työpaikalle täysin työntekijäpohjaisia elimiä joilla on aitoa valtaa vaikuttaa demokraattisesti työpaikan oloihin: Kuten työvälineiden ja hyödykkeiden hankintoihin, työvuorojärjestelyihin ja esihenkilöiden nimeämisiin.

- Taloudellisesti tukea alueensa yrityksiä, jotka toteuttavat yllä mainittuja toimenpiteitä.
- Toimeenpanna tukia ja työttömyyspalveluita, jotka ehkäisevät valtiotasolla tehdyt heikennykset jo valmiiksi köyhien oloihin.

Kaikkien näiden tavoitteiden pyrkimyksenä on rakentaa yhteiskunnastamme demokraattisempi, osallistamalla kaikki sen kansalaiset tasavertaisemmin demokraattiseen päätöksentekoon työpaikoilta kabinetteihin.

Työläinen! Liity mukaamme osoittamaan mieltä työläisten olojen parantamiseksi muun muassa työajan lyhentämisen kautta Lahden torille 24.5., 24.6. ja 24.7.2025 klo 17.

Järjestäydy osaksi työväen poliittista vaikuttamisrintamaa! Taistelkaamme väsyneinä työajan lyhentämisestä nyt, jotta tulevaisuudessa voimme taistella oikeuksiemme puolesta täysin voimin! Järjestäytymättä jättäminen ei ole vaihtoehto: Se luovuttaa vain päätäntävällän jo yhteiskunnassamme kaikkein rikkaimmille, jotka ovat Orpo-Purran hallituksen tapaan täysin halukkaita heikentämään entisestään työntekijän ja köyhän asemaa.

LANKA -verkosto, 09.05.2025
info@lankaverkosto.fi